

# RADA MIEJSKA

w Szubinie

## UCHWAŁA NR XXXI/297/2001 RADY MIEJSKIEJ W SZUBINIE z dnia 27 grudnia 2001r.

*w sprawie : ustalenia jednolitego tekstu Statutu Państwowego Ośrodka Maszynowego w likwidacji z siedzibą w Szubinie.*

Na podstawie art. 18 ust.1 i ust. 2 pkt. 9 lit. „h” ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tj.; Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591)

*Rada Miejska uchwała co następuje:*

### § 1.

Ustala się tekst jednolity Statutu Państwowego Ośrodka Maszynowego w likwidacji z siedzibą w Szubinie z uwzględnieniem zmian dokonanych uchwałą Nr ~~XXXI/297/2001~~ dnia 27 grudnia 2001 r. o treści jak w załączniku do niniejszej Uchwały stanowiącej jej integralną część.

### § 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy i Miasta Szubin oraz likwidatorowi POM Szubin w likwidacji .

### § 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Miejskiej w Szubinie**

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej

.....  
mgr inż. Józef Sarnowski

Szubin, dnia 27-12-2001 r.

## **TEKST JEDNOLITY STATUTU Państwowego Ośrodka Maszynowego w Szubinie**

### **Przepisy ogólne .**

#### **§ 1**

Państwowy Ośrodek Maszynowy w Szubinie jest przedsiębiorstwem państwowym i posiada osobowość prawną oraz podlega Ministrowi Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej .

#### **§ 2**

Państwowy Ośrodek Maszynowy w Szubinie jest jednostką gospodarczą samodzielną , samorządną i samofinansującą i prowadzi działalność na zasadzie rozrachunku gospodarczego .

#### **§ 3**

Siedzibą państwowego Ośrodka Maszynowego jest miasto Szubin , a terenem działalności gminy : Szubin , Kcynia , Łabiszyn , Białe Błota woj. bydgoskiego , a w zakresie napraw specjalistycznych i usług instalacyjno-montażowych teren określony porozumieniami między przedsiębiorstwami działającymi na rzecz rolnictwa .

Czas trwania przedsiębiorstwa nie jest ograniczony .

#### **§ 4**

Celem Państwowego Ośrodka Maszynowego jest :

1. zaspakajanie potrzeb gospodarki żywnościowej i przemysłu pracującego na rzecz tej gospodarki przez organizowanie i wykonywanie działalności usługowo-produkcyjnej ,
2. osiąganie maksymalnych efektów ekonomicznych dla :
  - a. stałego podnoszenia materialnego , socjalno-bytowego i kulturalnego poziomu załogi ,
  - b. podnoszenie efektywności wykorzystania i rozwoju powierzonych przedsiębiorstwu środków produkcji .

## § 5

Przedmiotem działalności Państwowego Ośrodka Maszynowego jest :

- Produkcja złączy, śrub, łańcuchów i sprężyn- PKD 28.74.Z,
- Działalność usługowa w zakresie instalowania, naprawy i konserwacji maszyn rolniczych i leśnych- PKD 29.32.B,
- Działalność usługowa w zakresie instalowania , naprawy i konserwacji obrabiarek i narzędzi mechanicznych – PKD 29.40.B,
- Produkcja części i akcesoriów do pojazdów mechanicznych i ich silników – PKD 34.30.A,
- Sprzedaż hurtowa maszyn i urządzeń rolniczych , łącznie ze sprzedażą ciągników – PKD 51.66.Z,
- Wynajem maszyn i urządzeń rolniczych – PKD 71.31.Z.

## § 6

Państwowy Ośrodek Maszynowy może w celach ekonomicznie uzasadnionych uczestniczyć w zrzeszeniach przedsiębiorstw .

Decyzje o uczestnictwie w zrzeszeniach podejmuje dyrektor na podstawie zgody rady pracowniczej .

**Załoga przedsiębiorstwa .**

## § 7

Członkiem załogi Państwowego Ośrodka Maszynowego jest pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę .

## § 8

Pracownik ma prawo :

1. do wynagrodzenia za prace zgodnie z postanowieniem Układu Zbiorowego Pracy i zawartą umową ,
2. brania udziału w ogólnym zebraniu pracowników ,
3. wybierania i wybieralności do rady pracowniczej w myśl postanowień ustawy o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego ,
4. uczestniczenia w podziale zysku przeznaczanego dla załogi ,
5. korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń socjalnych , oświatowych , kulturalnych i sportowych przedsiębiorstwa ,
6. korzystanie ze świadczeń socjalnych i innych uprawnień przewidzianych obowiązującymi przepisami ,
7. żądania i uzyskiwania od organów przedsiębiorstwa informacji o działalności przedsiębiorstwa i jego wynikach oraz zamierzeniach ,
8. zgłaszania wszelkich wniosków dotyczących działalności przedsiębiorstwa ,

9. wyrażania opinii o planach i bieżącej działalności przedsiębiorstwa wynikającej z troski o jego dobro oraz załogi ,
10. zgłaszania uprawnień organizacyjnych , racjonalizatorskich i modernizacyjnych procesów produkcyjnych stosowanych w przedsiębiorstwie .

#### § 9

Pracownik ma obowiązek :

1. świadczyć prace sumiennie i starannie , przestrzegać dyscypliny pracy oraz stosować się do poleceń przełożonych ,
2. uczestniczyć w realizacji gospodarczych i społecznych celów przedsiębiorstwa ,
3. stosować się do postanowień regulaminów organizacyjnego i pracy oraz do poleceń organów przedsiębiorstwa ,
4. chronić , zabezpieczać i dbać o majątek przedsiębiorstwa oraz przeciwstawiać się jego marnotrawstwu , a ponadto używać do zgodnie z przeznaczeniem ,
5. brać udział w ogólnych zebraniach pracowników , uczestniczyć w pracy organów samorządu , do którego został wybrany ,
6. przestrzegać przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych ,
7. przestrzegać zasad współżycia społecznego .

#### Organy przedsiębiorstwa .

#### § 10

Organami Państwowego Ośrodka Maszynowego są :

1. Ogólne zebranie pracowników ,
2. Rada pracownicza ,
3. Dyrektor .

#### § 11

Kompetencje ogólnego zebrania pracowników i Rady Pracowniczej określa ustawa o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego oraz statut samorządu załogi .

#### § 12

Dyrektor Państwowego Ośrodka Maszynowego zarządza przedsiębiorstwem i reprezentuje je na zewnątrz .

Dyrektor działając zgodnie z przepisami prawa podejmuje decyzje samodzielnie i ponosi za nie odpowiedzialność .

### § 13

Dyrektora Państwowego Ośrodka Maszynowego powołuje i odwołuje rada pracownicza .

W stosunku do decyzji powołującej i odwołującej dyrektora , Ministrowi Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej przysługuje prawo do zgłoszenia umotywowanego sprzeciwu w terminie nie przekraczającym dwóch tygodni . Rada pracownicza powinna sprzeciw rozpoznać w terminie dwóch tygodni . w przypadku nie uwzględnienia sprzeciwu Ministrowi Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej przysługuje prawo zwrócenia się do sądu w terminie dwóch tygodni celem rozstrzygnięcia sporu .

### § 14

Dyrektor kieruje przedsiębiorstwem i odpowiada za jego działalność i wyniki gospodarcze .

Zasadniczym zadaniem dyrektora jest zagwarantowanie odpowiednich warunków pracy załodze oraz ustalenia wytycznych pracy podległych mu bezpośrednio pionów , działów i stanowisk pracy .

Dyrektor organizuje i kieruje działalnością przedsiębiorstwa w zakresie obronności kraju , przy pomocy wyznaczonych i upoważnionych do tych prac pracowników przedsiębiorstwa oraz zgodnie z przepisami dotyczącymi tajemnicy przedsiębiorstwa oraz zgodnie z przepisami dotyczącymi tajemnicy państwowej i służbowej .

### **Struktura przedsiębiorstwa .**

### § 15

Na czele przedsiębiorstwa stoi dyrektor , który kieruje przedsiębiorstwem stosownie do obowiązujących przepisów prawa .

Dyrektor reprezentuje przedsiębiorstwo na zewnątrz i występuje z wnioskami , projektami i opiniami wyrażającymi stanowisko przedsiębiorstwa .

### § 16

Dyrektor wykonuje swoje funkcje za pomocą zastępców dyrektora głównego księgowego oraz komórek organizacyjnych bezpośrednio jemu podporządkowanych .

### § 17

Zastępców dyrektora oraz głównego księgowego powołuje i odwołuje dyrektor przedsiębiorstwa za zgodą rady pracowniczej .

W sprawach spornych tryb postępowania jest uregulowany w art. 45 i 46 ustawy z dn. 25.09.1981r o Samorządzie pracowniczym .

## § 18

Dla realizacji swoich zadań , zastępcy dyrektora w ramach obowiązków i udzielonych przez dyrektora pełnomocnictw działają samodzielnie i ponoszą wobec niego i załogi odpowiedzialność za podejmowane decyzje .

## § 19

Zastępcy dyrektora i główny księgowy realizują zadania ze pośrednictwem specjalistów i komórek organizacyjnych .

## § 20

Ilość i rodzaj pionów i komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny przedsiębiorstwa .

### **Kontrola wewnętrzna .**

## § 21

Dyrektor przedsiębiorstwa odpowiada za zorganizowanie i funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej .

## § 22

Kontrolę wewnętrzną wykonują z urzędu :

- zastępcy dyrektora ,
- główny księgowy ,
- kierownicy komórek organizacyjnych ,
- inni pracownicy zobowiązani do jej wykonywania w zakresie powierzonych obowiązków .

## § 23

Szczegółowy zakres kontroli wewnętrznej stosownie do struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa określa regulamin kontroli przedsiębiorstwa .

### **Mienie przedsiębiorstwa .**

## § 24

Przedsiębiorstwo gospodaruje wydzielonym mu i nabytym mieniem stanowiącym część mienia ogólnonarodowego , któremu zapewnia ochronę .

## § 25

Zbywanie i dokonywanie darowizn środków trwałych dokonuje dyrektor za zgodą rady pracowniczej .

§ 26

Oświadczenie woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych przedsiębiorstwa składa dyrektor , a zastępcy dyrektora oraz pełnomocnicy w granicach ich umocowania .

§ 27

Czynności prawne obowiązujące rozporządzanie mieniem , którego wartość przekracza pięćset tysięcy złotych powinny być dla ich ważności podejmowane przez co najmniej dwie osoby o których mowa w § 26 .

**Fundusze przedsiębiorstwa .**

§ 28

Przedsiębiorstwo posiada następujące fundusze :

- statutowy
- rozwoju
- rezerwowy
- inne fundusze celowe

§ 29

Zasady tworzenia i wykorzystywania funduszy regulują odrębne przepisy prawa .

§ 30

Przedsiębiorstwo prowadzi działalność gospodarczą w oparciu o przepisy uchwały nr. 112 Rady Ministrów z dnia 8.06.1981r w sprawie rozwoju drobnej wytwórczości /MP nr 15 poz. 120/.

**Postanowienia końcowe .**

§ 31

Zmiany niniejszego statutu mogą być wprowadzone na podstawie uchwały ogólnego zebrania załogi .

§ 32

Statut niniejszy został uchwalony przez ogólne zebranie załogi w dniu 27 listopada 1981 roku .

**Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Szubinie**

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej

.....  
mgr inż. Józef Sarnowski

Szubin , dnia 27-12-2001 r.