

Uchwała Nr XVIII/187/2000
Rady Miejskiej w Szubinie
z dnia 20 września 2000

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357; z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162, poz. 1118 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 291/ zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 ze zm./ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39, poz. 455/

Rada Miejska
uchwała, co następuje:

§ 1

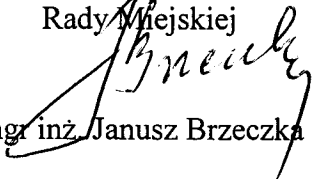
Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szubin w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy i Miasta w Szubinie .

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2000 r.

Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej

mgr inż. Janusz Brzezka

Uzasadnienie

Nowelizacja Karty Nauczyciela zmienia dotychczasowe zasady wynagradzania nauczycieli wprowadzając obowiązek kreowania przez organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu:

- wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości oraz zasady przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Tym samym na Gminie spoczywa obecnie obowiązek określenia wymienionych elementów wynagrodzenia nauczycieli.

Projekt niniejszy uchwały stanowi wykonanie delegacji z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. Z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm./ i został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

BURMISTRZ

mgr Andrzej Wrona

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1/ szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szubin,
 - 2/ dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3/ roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 6/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi w wypadkach szczególnie uzasadnionych może być przyznany dodatek motywacyjny w miarę posiadanych przez samorząd środków finansowych.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3/ posiadanie aktualnej oceny pracy zawodowej;
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat wynosi:
- 1/ 35,- zł dla nauczycieli,
 - 2/ 50,- zł dla dyrektorów szkół.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – zarząd gminy i miasta po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do
1.	Przedszkola a. dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie b. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie c. wicedyrektor	- 100 - 400 -
2.	Szkoły wszystkich typów a. dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - 9 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b. wicedyrektor szkoły c. kierownik świetlicy	100 - 300 300 - 400 400 - 600 200 - 300 80 - 100

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą, ustala zarząd gminy i miasta, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalona jest na rok szkolny.
9. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 20,- zł opiekunom stażu, 25,- zł za wychowawstwo w szkole, 30,- zł za wychowawstwo w przedszkolu.

10. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo określone w ust. 9 tylko za jeden oddział /grupę/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
11. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 4

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 7 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku o którym mowa:
 - a/ w § 6 rozporządzenia wynosi – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
 - b/ w § 7 rozporządzenia wynosi – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania. W przypadku zrealizowania w m-cu co najmniej 40 godzin, dodatek zwiększa się o 10 %.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden w większej wysokości.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę opiekuńczo-wychowawczą obliczaną na zasadach określonych w ust. 1.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
b/ wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
c/ chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Dyrektorowi i wicedyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu doraźnych zastępstw.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród:
1/ 20 % tego funduszu na nagrody Burmistrza Gminy i Miasta
2/ 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody uzależnione jest w szczególności od:
a/ posiadania wyróżniającej oceny pracy,
b/ jakości świadczonej pracy na powierzonym stanowisku,
c/ osiągnięcia liczących się w skali powiatu wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej.

3. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
4. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi nie mniej niż minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Wnioski o przyznanie nagród Burmistrza składają:
 - dyrektorzy szkół w stosunku do wytypowanych nauczycieli tych szkół,
 - dyrektor MZO lub wizytatorzy szkół w stosunku do dyrektorów szkół.
6. Wnioski do nagród Burmistrza opiniują:
 - dla nauczycieli – rady pedagogiczne i odpowiednie ogniwa związków zawodowych do których kandydaci należą,
 - dla dyrektorów – dyrektor MZO, wizytatorzy oraz odpowiednie ogniwa związków zawodowych działających w szkole.
7. Wnioski przedstawione przez organy wymienione w ust 5 rozpatruje i opiniuje Komisja nagród powołana przez Burmistrza Szubina.
8. W skład Komisji, o której mowa w ust 7 wchodzi:
 - 2 przedstawicieli Burmistrza,
 - dyrektor Miejskiego Zespołu Oświaty,
 - 1 przedstawiciel ZNP.
9. Wnioski o przyznanie nagród Burmistrza należy składać w MZO w terminie do 15 września każdego roku.
10. Nagroda, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może być przyznana także z inicjatywy Burmistrza, jeżeli nauczyciel /dyrektor/ spełnia warunki określone w ust. 2 .
11. Wnioski składa się na określonym formularzu.
12. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 7

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1/ 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej, najniższym wynagrodzeniem – dla 1 osoby,
 - 2/ 8 % najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób,
 - 3/ 10 % najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób,
 - 4/ 12 % najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielom niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej nie dłużej niż do końca okresu, na który została zawarta umowa o pracę,
 - 4/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 4.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi zarząd gminy i miasta.
10. Dodatek wypłaca się z dołu.

§ 8

Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego, podstawą do ustalenia posiadanego przez nauczyciela stopnia, stanowi akt mianowania lub umowa o pracę oraz inne dokumenty, na podstawie których można stwierdzić uzyskanie przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa.

Powyższy regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi w dniu 31.08.2000r.

*Pod względem
formalno-prawnym
bez zastrzeżeń*

RADZA PRAWNY

mgr Janusz Szaniawski

PREZES
Zarządu Oddziału ZNP

mgr Małgorzata Krall