

**Uchwała Nr VI/ 84 /99
Rady Miejskiej w Szubinie
z dnia 28 kwietnia 1999r**



w sprawie : ustalenia podstawowych wskaźników dotyczących
wynagradzania pracowników zatrudnionych
w jednostkach organizacyjnych gminy

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r.
o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz.U. 1996r Nr 13, poz. 74;
zmiana: 1996r–Dz.U. Nr 58 poz.261, Nr 106 poz.496, Nr 132 poz. 622; z 1997r -
Dz.U. Nr 9 poz.43, Nr 106 poz.679, Nr 107 poz.686, Nr 113 poz.734, Nr 123
poz.775; z 1998r – Dz.U. Nr 155 poz.1014, Nr 162 poz.1126/ w związku z § 1,
§ 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997r
w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach
organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz.U. Nr 77, poz.482 ;
zmiana: z 1999r - Dz.U. Nr 5 poz.34/.

**Rada Miejska
uchwala co następuje :**

§ 1

Ustala się wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego o jakim mowa w § 2 pkt.2 w/w rozporządzenia dla jednostek organizacyjnych Gminy Szubin w kwocie **572,00 zł.**

§ 2

Wyraża się zgodę na ustalenie wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania o jakim mowa w § 3 ust. 2 i 3 w/w rozporządzenia dla:

1. Miejsko-Gminnego Ośrodka
Opieki Społecznej w Szubinie w kwocie - **4,30 zł**
2. Miejsko-Gminnego Ośrodka
Sportu i Rekreacji w Szubinie w kwocie – **2,50 zł**
3. Miejskiego Zespołu Oświaty w Szubinie w kwocie - **4,00 zł**
4. Szkoły Podstawowe w gminie Szubin w kwocie - **1,50 zł**
5. Przedszkola Samorządowe w gminie Szubin w kwocie - **1,50 zł**

§ 3

Niniejsze wynagrodzenie zasadnicze określone w § 1 oraz wartość jednego punktu określona w § 2 uchwały zostały przeliczone zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 grudnia 1998r w sprawie sposobu przeliczania przychodu w związku z wprowadzeniem obowiązku opłacania składki na ubezpieczenie społeczne /Dz.U. Nr 153 poz.1006/.

§ 4

Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzą poszczególne jednostki organizacyjne opierając się na zasadach ustalonych w § 3 ust. 2-4 w/w rozporządzenia i uwzględniając wielkości określone w § 1 i 2 niniejszej uchwały.

§ 5

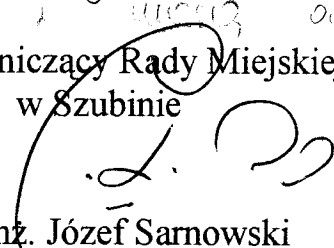
Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Gminy Szubin.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 1999r i podlega ogłoszeniu.

*wchodząca w życie z dniem
ogłoszenia z 1 marca 1999r*

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Szubinie


mgr inż. Józef Sarnowski

UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników wymienionych w § 2 były następujące :

- pracownicy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej byli wynagradzani na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 1993r.Nr 111, poz.493 z późn.zm.).
- pracownicy Miejsko-Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji byli wynagradzani na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 30 lipca 1996r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie kultury fizycznej i turystyki (Dz.U. Nr 103, poz. 478 z późn.zm.)
- pracownicy Miejskiego Zespołu Oświaty i pracownicy zatrudnieni w szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych nie będący nauczycielami byli wynagradzani na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej dnia 3 lipca 1996r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz.U. Nr 80, poz.375 z późn.zm).

Od 1 stycznia 1999r., w związku z reformą systemu ubezpieczeń społecznych , wprowadzono obowiązek opłacania części składek na ubezpieczenia społeczne z wynagrodzenia pracowników. Wynikiem tego było tzw. „ubruttowienie” wynagrodzenia.

Ponadto zmieniono zasady wynagradzania w/w pracowników. Zasady te reguluje obecnie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 77, poz. 482, z 1999r. Dz.U. Nr 5, poz.34). Na mocy tego rozporządzenia zmieniają się zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego.

Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego jest sumą ustalonego przez radę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli i wartości jednego punktu w złotych.

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania ustala rada gminy. Natomiast wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 marca 1999r /Dz.U. Nr 27 poz.248/. wprowadziło zmianę wynagrodzenia nauczycieli z dniem 1 marca 1999r. W celu uniknięcia zbędnego antagonizowania zatrudnionych pracowników wprowadza się jeden termin wejścia w życie uchwały dla jednostek wymienionych w § 2.

Jednostki te przeprowadzą proponowane podwyżki w ramach środków zabezpieczonych w budżecie na ten cel.

BURMISTRZ

mgr Andrzej Wrona